

РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ “АНГЕЛ КЪНЧЕВ”
Факултет „Бизнес и Мениджмънт”
Катедра „Мениджмънт и бизнес развитие”

ИДЕЕН ПРОЕКТ НА ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЯ

В професионално направление 3.8. Икономика

По научна специалност „Икономика и управление”

ПРОБЛЕМ: Със създаването на Европейската изследователска харта се определят всички основни принципи и изисквания за ролите, отговорностите и правата на изследователите, както и на работодателите и/или финансиращи организации в рамките на ЕС. Целта на Хартата е да гарантира, че естеството на взаимоотношенията между изследователи и работодатели или финансиращи организации е благоприятно за успешното представяне, генерирането, прехвърлянето, споделянето и разпространението на знания и технологично развитие, както и на кариерно развитие. Хартата също така признава стойността на всички форми на мобилност като средство за повишаване на професионалното развитие на изследователите. В този смисъл Хартата представлява рамка за изследователи, работодатели и финансиращи организации, която приканва да се действа отговорно и професионално в работна среда чрез взаимно признаване. Хартата разглежда всички изследователи в Европейския съюз на всички етапи от кариерата им и обхваща всички области на научните изследвания в публичния и частния сектор, независимо от естеството на назначаването или заетостта, правният статут на техния работодател или типа на организацията или предприятието, в което се извършва работата. Документът взема предвид многобройните роли на изследователите, които са назначени не само за провеждане на изследвания и/или за извършване на дейности за развитие, но също така участват в изпълнението на съветнически, надзорни, управленски или административни задачи.

От казаното следва, че има добра европейска рамка, която трябва да бъде адаптирана към нуждите и изискванията на университетите, като образователни и изследователски структури за да се създаде конкретен работещ модел за развитието на човешкия капитал в нова консолидираща форма – университетски изследователски технологичен парк.

РАБОТНО ЗАГЛАВИЕ (ТЕМА): ВИЗИЯ, ЦЕЛ И ПРИОРИТЕТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ТЕХНОЛОГИЧЕН ПАРК

ОБЕКТ НА ИЗСЛЕДВАНЕ: Управлението на човешкия капитал, основан на поведенческия модел в икономиката чрез триадата: *статус, сигурност, материален стимул* като алтернатива на дуалното: *санкция-награда*.

НАУЧЕН РЪКОВОДИТЕЛ: проф. д-р Диана Антонова

ФОРМА НА ДОКТОРАНТУРАТА: Редовна

Русе, 05.02.2020 г.

РАЗРАБОТИЛ: проф. д-р Диана Антонова